

NOTRE DÉMARCHE

L'A.M.S.P. s'est inscrite dans une démarche de **Responsabilité Sociétale des Organisations** (RSO) autour de **valeurs** et **d'engagements** visant autant la **protection de l'environnement** que le **bien être au travail**.

Ces engagements passent par un **changement dans nos habitudes de travail quotidiennes**.

Notre démarche est construite autour de 4 axes principaux :

- **Mener une réflexion stratégique** permettant d'identifier nos propres enjeux en termes de RSO, de les partager et de définir des objectifs dans notre champ d'intervention;
- **Traduire cette réflexion** dans la gouvernance de l'AMSP, dans ses projets et son management en impliquant les différentes parties prenantes;
- **Élaborer une charte RSO** reprenant les valeurs et engagements de l'association et la diffuser en interne et en externe.
- **Élaborer et piloter un plan d'action** permettant d'associer ces valeurs à des actions concrètes.

NOS ENGAGEMENTS



ENVIRONNEMENT

- Réduire la **production de nos déchets** et promouvoir leur **valorisation**,
- Réduire nos **consommations d'énergie** à travers la sobriété de nos usages et de nos équipements,
- Promouvoir la **sobriété dans les achats** de biens et de service de consommation courants,
- Promouvoir une **alimentation saine et durable** et réduire le **gaspillage alimentaire**,
- Promouvoir les **moyens de transports propres**,
- Participer à la **préservation de la biodiversité** et à la **réduction de la pollution** de l'environnement,
- Sensibiliser les professionnels et les personnes accueillies aux **pratiques éco-responsables**.



SOCIÉTAL

- Développer une **politique d'achat responsable**,
- Prendre en compte **l'intérêt des générations futures** dans les choix d'investissement,
- Développer le recours au **bénévolat** et au **mécénat**,
- Optimiser la **gestion de l'argent public** qui nous est confié,
- Garantir la **santé** et la **sécurité** des personnes accueillies et visiteurs,
- Développer la **participation** des personnes accueillies,
- Garantir la **loyauté des pratiques** et prévenir les **risques de corruption**,
- Garantir la **protection des données personnelles**.



SOCIAL

- Améliorer les **relations au travail**, la **communication** et le **dialogue social**,
- Promouvoir le **sentiment d'appartenance** à l'AMSP et développer **l'attractivité des emplois**,
- Garantir le respect des **droits humains**,
- Assurer le développement des **compétences** et des **carrières**,
- Garantir la **santé** et la **sécurité** des collaborateurs,
- Développer la **qualité de vie au travail** (QVT),
- Promouvoir la **diversité**, **l'équité** et **l'inclusion**.

Envie d'en savoir plus ?
Consultez notre plan d'action RSO
sur notre site internet !

→ www.amsp.fr